

ZAGREB PRIDE

Godišnji izvještaj o radu
2022.

Programski pravac #1

Zagovaranje jednakopravnosti LGBTIQ osoba

1.1. Praćenje poštivanja prava LGBTIQ osoba

Udruga Zagreb Pride redovito prati i zaprima prijave slučajeva diskriminacije i nasilja na osnovu spolne orijentacije, rodnog identiteta i rodnog izražavanja. Dio prijava i sumnji do nas dolazi izravno, preko sustava koji nazivamo „Rozi megafon“ (mobitel i mail), dio dolazi izravnim kontaktima. Slučajevi se obrađuju i po potrebi prosljeđuju odvjetničkom uredu te se, po konzultacijama svih dionika_ca, donosi odluka o prekretanju postupka ili nekoj drugoj mjeri.

U 2022. nastavljena je suradnja s odvjetničkim uredom Bandalo i Labavić u pružanju pravnog savjetovanja i/ili zastupanja za LGBTIQ osobe. Zagreb Pride ove je godine zaprimio ukupno 12 prijava za nasilje, prijetnje, ponižavanje i/ili uznemiravanje na temelju seksualne orijentacije i/ili rodnog identiteta, dok je prijava koje upućuju na diskriminaciju bilo 3.

Punomoć je suradničkom odvjetničkom uredu dalo 9 osoba, a sveukupno smo pravne radnje, uključujući i zastupanje, preuzeli za 9 osoba iz LGBTIQ zajednice. Udruga je podnijela 15 kaznenih ili prekršajnih prijava.

Posljednjih nekoliko godina Zagreb Pride bilježi porast oštećenja, trganja, skidanja, paljenja i krađe zastava duginih boja koje se uobičajeno postavljaju na javnim mjestima uoči Mjeseca ponosa i održavanja Povorke ponosa. 25. svibnja 2022., za trajanja tzv. *norijade* skupina maturanata skinula je zastavu duginih boja na Trgu Republike Hrvatske, što su i snimili i zapis objavili na društvenim mrežama. Svjedok događaja, prolaznik koji nam se izravno javio, naveo je da su kod skidanja zastave mladići uzvikivali „Ubij, ubij pedera!“. Slučaj je prijavljen policiji.

I ove godine smo u Mjesecu ponosa te neposredno nakon održavanja Povorke ponosa zabilježili_e povećanje govora mržnje na društvenim mrežama, zatim prijeteće i uvredljive poruke na e-mail i u pretince za poruke te uvrede i verbalne napade na pripadnike_ce LGBTIQ zajednice na javnim mjestima u gradu. Riječ je često u vulgarnim uvredama, prijetnjama i mrziteljskim porukama koje se uglavnom ne prijavljuju, već informacije do nas dolaze izravno od pripadnika_ica LGBTIQ zajednice.

U 2022. smo također zabilježili_e nekoliko slučajeva uznemiravanja u noćnim klubovima. U srpnju je u klubu Funk zabilježen fizički napad na skupinu gej mladića. Ubrzo po dolasku u klub pristupilo im je troje muških osoba vrijeđajući ih i uz pogrde tražeći da odu iz kluba samo zato što su gej, što su ovi odbili i nastavili se zabavljati. No, uznemiravanje i ponižavanje se nastavilo, te su trojica homofoba krenula vrijeđati gej mladiće. Verbalne prijetnje i uvrede prerasle su u fizičko nasilje te su, i dalje unoseći im se u lica i prijeteći, homofobi udarili šakom u lice trojicu gej mladića. Napadnuti su se obratili odgovornoj osobi u klubu, ali nije bilo nikakve reakcije. Slučaj

je prijavljen Zagreb Prideu, a po objavi medijskog priopćenja, zaprimili_e smo prijave nekoliko osoba iz LGBTIQ zajednice koje su opisale slična iskustva u drugim zagrebačkim noćnim klubovima.

U 2022. s pozitivnim ishodom je završen slučaj diskriminacije dvojice gej muškaraca u pjevačkom zboru koji smo zaprimili_e 2018. U ožujku 2022. u prvostupanjskom postupku dvojica članova amaterske pjevačke skupine iz Gundinaca u Slavoniji u Slavonskom Brodu proglašeni su krivima za diskriminaciju jer su krajem 2018. godine izbacili dvojicu svojih članova samo zato što su gej. Presudu je u srpnju 2022. potvrdio Visoki prekršajni sud te je postala pravomoćna. Sud je u cijelosti uvažio prijavu diskriminiranih gej muškaraca, a dvojici homofobnih članova KUD-a izrekao novčanu kaznu od petnaest tisuća kuna svakome. Zagreb Prideu im je za cijelog trajanja postupka pružao svu potrebnu pravnu podršku.

1.2. Životno partnerstvo i ostvarenje prava LGBTIQ osoba na obiteljski život

U 2022. godini Zagreb Pride nastavio je s redovitim *monitoringom* primjene Zakona o životnom partnerstvu te zakonodavstva i sudske prakse vezanih uz suzbijanje diskriminacije i zločina iz mržnje protiv LGBTIQ osoba. Nastavili_e smo održavati i internetsku stranicu <https://www.zivotnpartnerstvo.com/hr/> na kojoj su dostupne sve relevantne informacije vezane za životno partnerstvo u Hrvatskoj.

Najveći dio upita koje je Zagreb Pride zaprimio u 2022. ž, njih 18, odnosio se na savjetovanje oko prava i obveza koje proizlaze iz životnog ili neformalnog životnog partnerstva osoba istoga spola (proceduralne stvari, strani državljanke, spajanje obitelji, boravišne dozvole, uvjeti žurnog postupka, uvjeti sporazumnog ili sudskog raskida). U 2022. zabilježili smo porast upita specifično o dokazivanju, odnosno upita koji se općenito tiču neformalnog životnog partnerstva.

Godine 2021. obratio nam se par neformalnih životnih partnera jer im je obračunat porez kod darovanja dijela nekretnine, iako neformalno životno partnerstvo u poreznom sustavu stvara iste učinke koji su priznati izvanbračnoj zajednici, te bi trebali biti oslobođeni porezne obveze. Uz podršku odvjetničkog tima i Zagreb Pridea, neformalni životni partneri uložili su žalbu na ovakvo porezno rješenje, ali je žalba odbijena. Da bismo dokazali da je ovakvo postupanje poreznih tijela diskriminatorno i nezakonito, pokrenut je spor pred upravnim sudom. Osim konkretnog slučaja ovih neformalnih životnih partnera postalo je važno i utvrditi praksu koje će se u budućnosti onda porezna tijela morati pridržavati. U 2022. godini predmet je riješen u prvom stupnju na Upravnom sudu i to u cijelosti u korist neformalnih životnih partnera. Sud je iskazima i na temelju priloženih isprava u presudi utvrdio kako njihova zajednica „ispunjava karakteristike obiteljske zajednice života poput zajedničkog stanovanja, zajedničkog podmirivanja troškova i emotivne veze“, kao i to da je „sam ugovor o darovanju neizravna potvrda dugogodišnje zajednice života“. Stoga je riješeno da su ispunjene pretpostavke za primjenu prava na oslobođenje od plaćanja poreza kod darovanja nekretnine „jer su neformalni životni partneri izjednačeni s bračnim drugovima“.

Zagreb Pride je 2021. i 2022. zaprimio pritužbe dva lezbijska para u braku sklopljenom u inozemstvu. U jednom slučaju obje su partnerice imale hrvatsko državljanstvo, dok je u drugom riječ o istospolnom braku između hrvatske i strane državljanke. U oba ova braka rođeno je i dijete. Kada su se majke obratile nadležnom matičnom uredu s molbom upisa djeteta u hrvatske matične knjige, a radi stjecanja državljanstva, odbijene su. Naime, u izvornim rodnim listovima se kao roditeljice navode, što je logično i istinito, dvije osobe istoga spola, u ova dva slučaja ženskog. No, prema propisima nije moguće u maticu rođenih u Republici Hrvatskoj upisati kao roditelje_ice djeteta dvije osobe istog spola. I time nastaju problemi i za majke i za djecu koja onda ne mogu steći hrvatsko državljanstvo i s njim povezana prava, kao primjerice pravo na zdravstvenu zaštitu preko HZZO-a. U ovakvim slučajevima nadležna su tijela upućivale majke na neprihvatljiva i duboko ponižavajuća rješenja. Predlagalo se tako da se samo jedna upiše kao roditeljica, bez podatka o drugoj majki, da se potom provede upis djeteta u matične knjige, pokrene postupak stjecanja državljanstva, a onda na kraju da partnerica koja nije prvotno upisana pokrene postupak ostvarivanja partnerske skrbi, prema odredbama Zakona o životnom partnerstvu. Čak i da se majke odluče na ovakvu ponižavajuću proceduru, partnerica skrbnica ne postaje roditeljica i ne uvodi se u matične evidencije kao roditeljica djeteta.

1.3. Zakonsko priznavanje roda i samoodređenje spola

I u 2022. zamijećeno je da se transrodne osobe i dalje suočavaju s diskriminacijom u većini upravnih postupaka. Zagreb Pride zaprimio je niz upita o postupku pravnog priznavanja roda, medicinske tranzicije i/ili prijave diskriminacije te osigurao adekvatno savjetovanje 3 slučaja.

1.4. Godišnji izvještaj ILGA-e

U 2022. Zagreb Pride sudjelovao je u izradi godišnjeg [izvještaja ILGA-e](#) publikacije koja bilježi stanje ljudskih prava LGBTIQ osoba u 54 države i 4 europske institucije unutar jedne kalendarske godine na području Europe i središnje Azije.

Programski pravac #2

Djelovanje u i prema LGBTIQ zajednici

2.1. Povorka ponosa LGBTIQ osoba, zajednice i obitelji

21. Povorka ponosa LGBTIQ osoba, zajednica i obitelji održala se 4. lipnja 2022. godine pod ironičnim geslom „Dajte nam naša četiri zida“. Povorku ponosa organizirao je Organizacijski odbor Povorke ponosa (OOPP). Odbor je s radom započeo u ožujku, a oformljen iz članova_ica kolektiva Zagreb Pridea te dvadestak aktivista_kinja koji_e su se prijavili_e putem javnog poziva za sudjelovanje.

Povorka je s okupljanjem započela na Rooseveltovom trgu (ispred Mimare), te se kretala Frankopanskom, Ilicom, Trgom bana J. Jelačića, Jurišićevom i Draškovićevom sve do Ribnjaka, Parka ponosa.

U Parku ponosa na Ribnjaku održao se prosvjedni skup. Nakon obraćanja predstavnika_ica Organizacijskog odbora Povorke ponosa i drugih prigodnih govora, nastupili_e su kolektiv House of Flamingo, tam, Željka Ru. i Puter Štangica.

U povorci i na prosvjednom skupu sudjelovalo je oko tri tisuće ljudi.

2.2 Mjesec ponosa

[Mjesec ponosa 2022.](#) održao se u razdoblju od 17. svibnja do 4. lipnja, a obuhvaćao je diskurzivni, filmski i zabavni program. Manifestacija je otvorena 17. svibnja na Međunarodni dan borbe protiv homofobije, transfobije, interfobije i bifobije podizanjem zastava duginih boja, naših identiteta i simbola, te Povorke ponosa LGBTIQ zajednice na zagrebačkim ulicama i trgovima.

Filmski program Mjeseca ponosa održan je u Kinu Kinoteka gdje su prikazana dva filma. Prvi je eksperimentalni dokumentarni film „Dečki Pirati“ (eng. „Pirate Boys“) redatelja Pola Merchana iz 2018. godine, a drugi je „Smišljati Agnes“ (eng. „Framing Agnes“) redatelja Chasea Joynta iz 2022. godine.

Diskurzivni program obuhvaćao je tribinu i dva predavanja koja su na različite načine tematizirala aktualne teme koje se tiču LGBTIQ zajednice. Dmitrii Dorogov održao je predavanje o državnom teroru u Rusiji koji se aktivirao nakon povratka Vladimira Putina na predsjedničku funkciju 2012. godine te otporu koji su pružile kvir i feministička zajednica. Ivan Tranfić održao je predavanje pod nazivom „Kršćanski pokreti protiv 'rodne ideologije'“ gdje je iznio prve rezultate doktorskog istraživanja u kojem se bavi ulogom vjerskih zajednica i crkava u mobilizaciji konzervativnih

društvenih pokreta u Hrvatskoj, Srbiji i Bugarskoj. Osvrno se i na analizu prosvjeda i diskursa te na intervjue koje je provodio s vođama desnih nevladinih udruga i stranaka u regiji.

Na tribini pod nazivom „Ponos na Balkanu: prajdovi od Skopja do Zagreba uoči EuroPridea u Beogradu“ sudjelovali_e su Marko Mihailović (Belgrade Pride/EuroPride 2022), Nikolina Banić (Split Pride), Branko Čulibrk (Bh. Povorka ponosa), Katerina Ivanova (Skopje Pride), Daniel Martinović (Pride Ride) i Vir Lev (Zagreb Pride). Na tribini smo razgovarali_e o izazovima i uspjesima Povorki ponosa od Skopja, preko Beograda, Sarajeva, Splita do, naravno, Zagreba. U 2022. godini obilježena je 20. obljetnica prvog zagrebačkog prajda, održanog 28. lipnja 2002. pod sad već legendarnim geslom „Iskorak kontra predrasuda“, pa je tribina bila i prilika da nam drugovi i drugarice iz drugih gradova ispričaju kako oni_e gledaju na dva desetljeća hrvatskog LGBTIQ aktivizma, je li i kako utjecao i na kvir strujanja izvan Zagreba.

Zabavni program obuhvaćao je zajedničko praćenje finalne večeri natjecanja za najbolju pjesmu Eurovizije koju je organizirao u kolektiv House of Flamingo uz logističku podršku Zagreb Pridea u Klubu Močvara, a u klubu Spunk, organizirali smo party uoči Povorki ponosa.

Uoči Povorki ponosa održane su i dvije edukativne radionice bubnjanja te izrade transparenata i dekoracija.

2.3. Psihosocijalna podrška LGBTIQ osobama

Zagreb Pride je u 2022. kontinuirano pružao psihosocijalnu podršku LGBTIQ osobama. Podrška je organizirana u suradnji sa psihologinjom Senkom Sekulić Rebić, dugogodišnjom suradnicom organizacije. Savjetovanjem je obuhvaćeno 14 korisnika_ca, a najčešće je pružena podrška u prevladavanju traumatskog iskustva nasilja ili diskriminacije te podrška vezana za pitanje rodnog identiteta i/ili spolne orijentacije

2.4. Volontiranje

U 2022. godini u aktivnostima Zagreb Pridea volontiralo je 49 osoba. Ukupan broj volonterskih sati iznosio je 1710.

Programski pravac #3

Organizacijski razvoj

3.1. Edukacije, istraživanja, javne kampanje

Iako smo EU projekt „Djetinjstvo raznolikosti“ uspješno završili_e u listopadu prošle godine, utjecaj projekta se nastavio pa smo ove godine u veljači i ožujku, na poziv jedne osnovne škole iz Sibirja te Inicijative za građanski odgoj i obrazovanje, održale_i edukacije o sprječavanju nasilja nad LGBTIQ djecom i mladima.

U okviru EU projekta „Inclusion4All“, a u skladu s potrebama poslodavaca_ki na temelju izrađenog nacionalnog izvještaja o položaju trans, interspolnih i nebinarnih osoba na tržištu rada u RH, održali_e smo dva treninga za stručnjake_inje koji koji rade u području ljudski resursa. Na treninzima smo se bavili_e promicanjem učinkovite provedbe načela nediskriminacije trans, interspolnih i nebinarnih osoba na radnom mjestu.

U sklopu istog projekta održana je i informativna i edukativna kampanja o trans, nebinarnim i interspolnim osobama na radnom mjestu i na tržištu rada. Promovirani su „Priručnik za transrodne, interspolne i nebinarne osobe na radnome mjestu“, „Priručnik za stručnjakinje i stručnjake za ljudske resurse“ te su producirana i promovirana dva informativna videa. Prvi je davao odgovore na pitanja: „Što znači biti trans, interspolna ili nebinarana osoba? Što je to rodni identitet, a što rodno izražavanje? Zašto interspolnost ne smatramo rodnim identitetom? Kako se nebinarnost razlikuje od rodne binarnosti? Što je tranzicija i kakvi sve oblici tranzicije postoje?“. Drugi video bio je posvećen podizanju svijesti a problemima s kojima se trans, interspolne i nebinarne osobe susreću na radom mjestu i načinim da se ti problemi riješe, a integracija poveća.

U sklopu projekta „Dosta je brutalne stvarnosti – zaštitimo prava LGBTIQ osoba“ proveli smo informativnu i edukativnu kampanju o zločinu iz mržnje, važnosti prijave zločina iz mržnje, pravima žrtava, procedurama i sl. Koncipirali_e smo osam oglasnih kampanja na Instagramu i Facebooku kojima su ciljevi bili informiranje javnosti o zločinu iz mržnje, edukacija o važnosti prijave zločina, pozivanje na prijavu zločina iz mržnje, upućivanje na kanale prijave (Rozi megafon, mrežna stranica Zagreb Pridea, društvene mreže) itd.

3.3. Izdavaštvo

U okviru EU projekta „Inclusion4All“ izrađena su dva priručnika koja se bave unapređenjem položaja trans, interspolnih i nebinarnih osoba na radnome mjestu. „Priručnik za transrodne, interspolne i nebinarne osobe na radnome mjestu” bavi se različitim oblicima diskriminacije na radnome mjestu, važećim zakonima te savjetuje kako najbolje odgovoriti na diskriminaciju na poslu i pri zapošljavanju. „Priručnik za stručnjakinje i stručnjake za ljudske resurse“ ima za cilj pružiti praktičnu pomoć u izgradnji inkluzivnih radnih mjesta za trans, interspolne i nebinarne osobe, uključujući i modele mjera koje pomažu pri suočavanju s diskriminacijom i u njenom suzbijanju. Priručnik nudi i prikaz najboljih praksi za širenje znanja o životima trans, interspolnih i nebinarnih osoba i njihovim iskustvima na radnome mjestu.

Tijekom projekta održane su brojne radionice i treninge za izgradnju kapaciteta s trans, interspolnim i nebinarnim radnicima_ama i tražiteljima_cama posla, kao i stručnjacima_kinjama za ljudske resurse. Na temelju njih su koncipirane publikacije koje sadrže alate za obuku trans, interspolnih i nebinarnih osoba te alate za obuku stručnjaka_inja za ljudske resurse.

U sklopu projekta „Dosta je brutalne stvarnosti – zaštitimo prava LGBTIQ osoba“ izradili_e smo priručnik „Mediji i LGBTIQ zajednica“. U priručniku donosimo preporuke za medijsko izvještavanje o zajednici lezbijki, gejeva, biseksualnih, trans, inter i kvir (LGBTIQ) osoba u Hrvatskoj, kao i za praćenje regionalnih, europskih i globalnih tema vezanih uz LGBTIQ osobe.

3.3. Projekti

U 2022. Zagreb Pride provodio je sljedeće projekte:

Inclusion4All – Trans, interspolne i nebinarne osobe na radnom mjestu

Projekt “Inclusion4All – Trans, interspolne i nebinarne osobe na radnom mjestu “ započeo je u studenom 2020. godine, a ove smo godine projekt sklopu programa Europske unije za prava, jednakost i građanstvo (REC) uspješno priveli kraju. Cilj projekta je promicanje učinkovite provedbe načela nediskriminacije trans, interspolnih i nebinarnih osoba na radnom mjestu. Aktivnosti u sklopu projekta obuhvaćale su provođenje istraživanja (s kvantitativnim i kvalitativnim elementima) o radnom iskustvu trans, interspolnih i nebinarnih osoba, te s druge strane, o znanjima i iskustvima osoba koje se bave upravljanjem ljudskim potencijalima. Uz istraživanja, provelo se osposobljavanje i izgradnja kapaciteta trans, interspolnih i nebinarnih osoba za razvoj vještina prilikom traženja posla te podršku u pravnom savjetovanju i drugim segmentima koji se tiču zapošljavanja i rada. Jedna od aktivnosti je i provedba kampanje kojom smo podigli_e svijest o trans, interspolnim i nebinarnim osobama na radnom mjestu. Uz Zagreb Pride, na projektu su sudjelovale Háttér Társaság (Mađarska) kao koordinatorica projekta,

Sveučilište Brescia (Italija), SURT, Fundació de Dones (Španjolska) te Stichting Transgender Netwerk Nederland (TNN, Nizozemska) kao partnerice na projektu.

Dosta je brutalne stvarnosti – zaštitimo prava LGBTIQ osoba

“Dosta je brutalne stvarnosti – zaštitimo prava LGBTIQ osoba” projekt je Zagreb Pridea kojemu je glavni cilj suzbijanje i borba protiv nasilja i diskriminacije nad LGBTIQ osobama u Hrvatskoj. Poznato je kako su lezbijke, gejevi, biseksualne, transrodne, interspolne i queer (LGBTIQ) osobe često i dalje žrtve fizičkog, verbalnog i psihičkog nasilja i uznemiravanja. Također, LGBTIQ osobe nerijetko su i žrtve diskriminacije, u javnom prostoru, u školi ili na fakultetu, na radnom mjestu ili u obitelji. Zbog nepovjerenja prema policiji i pravosuđu veliki dio doživljenog nasilja i diskriminacije ostaje neprijavljen i nikada ne dospije pred sudove, a dio se niti ne dokumentira u izvještajima organizacija civilnog društva.

Veliko terensko istraživanje koje je Zagreb Pride proveo 2019. godine pokazalo je kako je čak 64 posto ispitanih doživjelo neku vrstu nasilja na osnovu seksualne orijentacije, rodnog identiteta, rodnog izražavanja i/ili spolnih karakteristika. Trećina LGBTIQ osoba zbog straha od diskriminacije ili nasilja prilagođava svoje ponašanje tako što skrivaju svoje identitete ili izbjegavaju pokazati nježnost i prisnost prema voljenoj osobi.

Projektu je cilj osnažiti, informirati i poticati LGBTIQ osobe da prijavljuju doživljeno nasilje i diskriminaciju, ali i da se aktivno zalažu za svoja prava. Istodobno, da bi prijave bile pravilno obrađene, potrebno je raditi i na jačanju kapaciteta, znanja i vještina organizacija koje se bave zalaganjem za LGBTIQ prava, educirati aktivistkinje i aktiviste o tome kako pristupiti žrtvama, kome i na koji način dalje proslijediti njihove iskaze, kako surađivati s policijom i pravosuđem. Stoga je važan dio rada u okviru projekta „Dosta je brutalne stvarnosti“ suradnja i uzajamna razmjena znanja, međusobna edukacija. Posebno nam je važno ojačati kapacitete LGBTIQ grupa izvan Zagreba, napose u Dalmaciji. Zajednički ćemo raditi i na zagovaranju prema institucijama i političkim strankama kako bi i one bile bolje pripremljene za zaštitu prava LGBTIQ osoba. Pripremit će se i objaviti godišnji izvještaj o stanju LGBTIQ ljudskih prava u Hrvatskoj, podizati kaznene prijave za govor mržnje i za zločine iz mržnje. I na koncu, važno je i podizati svijest opće javnosti o negativnim iskustvima LGBTIQ osoba i zajednice te ćemo provesti edukacije za novinarke i novinare, a medije potanko izvještavati o slučajevima koje pratimo.

Glavni partner u projektu je Queer Sport Split, uz grupe i organizacije okupljene u LGBT centru Split. U projektu kao partnerice sudjeluju i stručnjakinje iz organizacije FRI (Foreningen for kjønns- og seksualitetsmangfold), norveške organizacije za seksualnu i rodnu raznolikost.

Zaštitimo naša prava!

Zaklada Otvoreno društvo (Open Society Foundations – OSF) je organizacija koja radi na unaprjeđenju demokratskih procesa, vladavine prava, građanske participacije i ljudskih prava te djeluje kroz poticanje politika koje osiguravaju veću pravednost u političkim, pravnim i ekonomskim sustavima.

OSF podupire aktualne strateške aktivnosti Zagreb Pridea koje su usmjerene zadržavanju postojeće razine prava u trenutnom prijetećem političkom i društvenom kontekstu, ali i proširivanju tih prava kroz aktivnosti monitoringa primjene Zakona o životnom partnerstvu, skiciranja prijedloga Zakona o rodnom identitetu i pripadajuće strategije zagovaranja, kroz Povorku ponosa, Mjesec ponosa i druge aktivnosti.

Jačanje sustava zaštite i osnaživanje zajednica za prepoznavanje i suzbijanje govora mržnje u Hrvatskoj

“Jačanje sustava zaštite i osnaživanje zajednica za prepoznavanje i suzbijanje govora mržnje u Hrvatskoj” projekt je kojem je nositelj Kuća ljudskih prava Zagreb sa Zagreb Prideom i Human Rights House Foundation iz Norveške kao partnerima. Projekt je usmjeren na formuliranje holističkog pristupa za borbu protiv govora mržnje čime će se postići dugoročne društvene promjene u području prava na zaštitu od diskriminacije i slobodu izražavanja. Govor mržnje kontinuirano je prisutan problem koji jača, a za čije rješavanje nedostaje sustavnog istraživanja i praćenja; institucije nemaju sustavan pristup, a građani teško razabiru kanale za prijavu govora mržnje nadležnim tijelima.

Stoga je razvijen cjelovit pristup problemu koji se sastoji od aktivnosti praćenja pojavnosti govora mržnje, narativa govora mržnje; praćenja i analize implementacije preporuka međunarod. tijela za zaštitu ljudskih prava u suzbijanju govora mržnje te izrade i zagovaranja Akcijskog plana za borbu protiv govora mržnje. Uključivanjem OCD-a u izradu i zagovaranje implementacije Akcijskog plana, ojačat će se zagovaračka uloga civilnog društva, a projekt ostvaruje i multiplikacijski učinak jer će se metode, analize, alati i pristupi modelu osnaživanja ranjivih skupina koji će biti razvijeni, multiplicirati na druge OCD-e i institucije, koji će ih moći primijeniti u svom radu.

Projektom se ostvaruje pravo na sudjelovanje u društvenom i političkom životu svih građana, a pogotovo pripadnika manjinskih i ranjivih društvenih skupina koje su najčešće žrtve govora mržnje. Kroz aktivnosti edukacija za osnaživanje ranjivih skupina i OCD-a koje s njima rade te kroz medijsku kampanju, ranjive skupine dodatno će se osnažiti za prepoznavanje i prijavljivanje govora mržnje te će se o ovom problemu informirati i šira javnost. Edukacije će se provesti i za stručnjake/inje u području suzbijanja govora mržnje (DORH i policija), radi podizanja kapaciteta

za suzbijanje govora mržnje iz perspektive ljudskih prava. S projektom smo započeli u rujnu ove godine.

3.3. Članstvo i osoblje

Udruga je u 2022. brojala deset osoba. U Zagreb Prideu u 2022. bile su zaposlene četiri osobe: Franko Dota (koordinator), Barbara Gregov (programska koordinatorica), Ela Lugarić (financijsko-administrativna asistentica i suradnica na projektima) i Vir Lev (suradnik na projektima).